# ПАМЯТКА РАБОТНИКУ
## по вопросам оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы

1. Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого **является обязательным условием** при приеме на работу (статья 16 ТК РФ). Т

Трудовой договор представляет собой соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя (статья 56 ТК РФ).

Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении своего экземпляра договора (статья 67 ТК РФ).

ТК РФ не допускается заключение между работником и работодателем гражданско-правового договора, если фактически между ними имеют место трудовые отношения (статья 15 ТК РФ).

2. Заработная плата выплачивается **не реже чем каждые пол месяца** в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ). На территории Республики Северная Осетия-Алания с 1 января 2025 года минимальная заработная плата составляет **22 440 руб. (на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 29 октября 2024 г. № 365-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»).**

3. В случае нарушения права работника на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы ТК РФ предусмотрены следующие способы защиты трудовых прав:

самозащита работниками трудовых прав;

защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;

государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; судебная защита (статья 352 ТК РФ).

Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в РСО-Алания осуществляется Государственной инспекцией труда в РСО-Алания,

налоговыми органами и Отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ по РСО-Алания.

**Обязательным условием** для проведения внеплановой проверки **является обращение или заявление работника** о нарушении работодателем его трудовых прав.

В целях информирования государственных (муниципальных) органов власти о работодателях, нарушающих нормы трудового законодательства, можно обращаться:

по телефону «горячей линии» 8-(8672)-33-36-86 (Государственная инспекция труда в Республике Северная Осетия-Алания);

«горячим линиям» органов исполнительной и муниципальной власти:

| № п/п | Наименование учреждения | Телефон |
|---|---|---|
| 1. | Комитет РСО-Алания по занятости населения | 8 (8672) 64-90-63 |
| 2. | Управление Федеральной налоговой службы по РСО-Алания | 8 (8672) 40-28-66 |
| 3. | Государственная инспекция труда в РСО-Алания | 8(8672)33-36-86 |
| 4. | Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по РСО-Алания | 8(8672)50-60-71 |
| 5. | Министерство строительства и архитектуры РСО-Алания | 8(8672) 40-57-41 |
| 6. | Министерство сельского хозяйства РСО-Алания | 8 (8672) 64-12-96 |
| 7. | Министерство экономического развития РСО-Алания | 8 (8672) 53-96-97 |
| 8. | Комитет по транспорту и дорожной инфраструктуре РСО-Алания | 8(8672) 53-72-44 |
| 9. | Управление экономической безопасности и противодействия коррупции Министерства внутренних дел по РСО-Алания | 8(8672) 59-41-14 |
| 10. | АМС МО Алагирский муниципальный район | 8 (86731)3-39-21 |
| 11. | АМС МО Ардонский муниципальный район | 8 (86732)3-01-78 (доб. 219) |
| 12. | АМС МО г. Владикавказ | 8 (8672) 25-29-00 |
| 13. | АМС МО Дигорский муниципальный район | 8 (86733) 9-24-93 |
| 14. | АМС МО Ирафский муниципальный район | 8 (86734) 3-14-17 (доб. 136) |
| 15. | АМС МО Кировский муниципальный район | 8 (86735) 5-21-70 |
| 16. | АМС МО Моздокский муниципальный район | 8(86736) 3-20-47 |
| 17. | АМС МО Правобережный муниципальный район | 8 (86737) 3-14-74 |
| 18. | АМС МО Пригородный муниципальный район | 8 (86738)2-33-64 |

**ПАМЯТКА РАБОТНИКУ**

**о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части неоформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником**

Согласно ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ:

**нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет предупреждение или наложение административного штрафа:**

на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати до пятидесяти тысяч рублей. Согласно ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ совершение административных правонарушений, предусмотренных 4.1. ст.5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, **влечет наложение административного штрафа**:

на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти до семидесяти тысяч рублей. Согласно ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ **фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), влечет наложение административного штрафа:**

на граждан в размере от трех до пяти тысяч рублей;

на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

Согласно ч. 4 ст. 5.27 КоАП **уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа:**

на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

на юридических лиц - от пятидесяти до ста тысяч рублей.

В соответствии с ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ **невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет наложение административного штрафа:**

на должностных лиц в размере от тридцати до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста до двухсот тысяч рублей

## Горячие линии

| № п/п | Наименование учреждения | Телефон |
|---|---|---|
| 1. | Комитет РСО-Алания по занятости населения | 8 (8672) 64-90-63 |
| 2. | Управление Федеральной налоговой службы по РСО-Алания | 8 (8672) 40-28-66 |
| 3. | Государственная инспекция труда в РСО-Алания | 8(8672)33-36-86 |
| 4. | Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по РСО-Алания | 8(8672)50-60-71 |
| 5. | Министерство строительства и архитектуры РСО-Алания | 8(8672) 40-57-41 |
| 6. | Министерство сельского хозяйства РСО-Алания | 8 (8672) 64-12-96 |
| 7. | Министерство экономического развития РСО-Алания | 8 (8672) 53-96-97 |
| 8. | Комитет по транспорту и дорожной инфраструктуре РСО-Алания | 8(8672) 53-72-44 |
| 9. | Управление экономической безопасности и противодействия коррупции Министерства внутренних дел по РСО-Алания | 8(8672) 59-41-14 |
| 10. | АМС МО Алагирский муниципальный район | 8 (86731)3-39-21 |
| 11. | АМС МО Ардонский муниципальный район | 8 (86732)3-01-78 (доб. 219) |
| 12. | АМС МО г. Владикавказ | 8 (8672) 25-29-00 |
| 13. | АМС МО Дигорский муниципальный район | 8 (86733) 9-24-93 |
| 14. | АМС МО Ирафский муниципальный район | 8 (86734) 3-14-17 (доб. 136) |
| 15. | АМС МО Кировский муниципальный район | 8 (86735) 5-21-70 |
| 16. | АМС МО Моздокский муниципальный район | 8(86736) 3-20-47 |
| 17. | АМС МО Правобережный муниципальный район | 8 (86737) 3-14-74 |
| 18. | АМС МО Пригородный муниципальный район | 8 (86738)2-33-64 |